

Raadsvoorstel

Onderwerp : Zienswijze Kaderbrief 2027 GGD Gelderland-Zuid
Zaaknummer : 835899
Behandelend team : Sociale Ontwikkeling
Status : Openbaar

Besluit om

1. De zienswijze op de Kaderbrief 2027 van de GGD Gelderland-Zuid vast te stellen.
2. De vastgestelde zienswijze te versturen aan het Dagelijks bestuur van de GGD Gelderland-Zuid.

Inleiding

Op 14 oktober 2025 heeft het Algemeen Bestuur van de GGD de kaderbrief 2027 verstuurd, zie bijlage 2. In deze kaderbrief worden de gemeenteraden op hoofdlijnen geïnformeerd over de ontwikkelingen, het beleid en de verwachte financiële consequenties voor de begroting 2027. De gemeenteraad kan hierop een zienswijze indienen. Het voorstel is om de zienswijzebrief vast te stellen en te versturen aan het Dagelijks bestuur (DB) van de GGD.

De GGD Gelderland-Zuid is een gemeenschappelijke regeling (GR) met als doel het monitoren, beschermen en bevorderen van de publieke gezondheid.

Beoogd effect

De zienswijze is een van de gemeentelijke sturingsinstrumenten richting de Gemeenschappelijke Regelingen. Met het sturen van de zienswijze geven we het DB de input van gemeente Beuningen over de kaderbrief mee, zodat het DB die samen met de input van andere gemeenten kan verwerken. Het lange termijn doel van de kaderbrief en onze zienswijze is dat onze gemeente een goed werkende GR heeft die de publieke gezondheidszorg bevordert.

Argumenten

1.1 Met het indienen van een zienswijze op de Kaderbrief 2027 kan de gemeenteraad zijn kaderstellende rol vervullen.

De gemeenteraad kan op deze wijze reeds voorafgaand aan het opstellen van de begroting door de GGD een uitspraak doen over de beleidsmatige en financiële uitgangspunten.

1.2 Hiermee geven we sturing aan het voorstel van de GGD om de bedrijfsvoering VGRZ / GGD van elkaar af te splitsen.

We constateren dat de GGD de gemeenten niet tijdig betrokken heeft om de impact goed te kunnen beoordelen van een eventuele afsplitsing van de gezamenlijke bedrijfsvoering van de GGD en de VRGZ (Veiligheidsregio Gelderland-Zuid). Als opdrachtgever van de GGD willen wij in de positie kunnen komen om een standpunt in te nemen over dit vraagstuk. Er ontbreekt inzicht in de eerder genomen stappen en onderliggende analyses die tot dit voorstel hebben geleid. Daarnaast missen wij een onderbouwing van de financiële consequenties, de haalbaarheid en de uitvoerbaarheid van de voorgestelde afsplitsing. Wij vragen daarom of het Algemeen Bestuur plan van aanpak met verschillende inrichtingskeuzes voorgelegd kan krijgen waarin wij als gemeenten zijn betrokken. Ook vinden wij het voorbarig dat een afgesplitste bedrijfsvoering al is opgenomen in het risico profiel.

1.3 GGD werkt aan een toekomstbestendige werkwijze voor jeugdgezondheidszorg.

Deze plannen helpen om de JGZ een sterkere plek te geven binnen de pedagogische en sociale basis. Dat is hard nodig om de doelen uit de Hervormingsagenda Jeugd te halen. Graag werken we samen met de GGD om deze nieuwe werkwijze verder uit te werken. Ook stellen we onze gemeente beschikbaar om deze aanpak in de praktijk te brengen.

1.4 We roepen de GGD zich inhoudelijk voor te bereiden op AZWA.

Het AZWA sluit aan bij de samenwerking tussen partijen in de (eerstelijns)zorg en het sociaal domein. Aangezien het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) meerjarig extra middelen beschikbaar stelt, begrijpen wij dat de GGD voorstelt om ook meerjarig financiële ruimte en continuïteit te realiseren. We zijn hier nog geen voorstander van omdat het AZWA nog niet concreet genoeg uitgewerkt, zowel financieel als inhoudelijk. We adviseren de afdeling Gezond Leven van de GGD om 2026 te benutten om hier inhoudelijk mee aan de slag te gaan in overleg met de gemeenten.

Kanttekeningen

1.1 Om invloed uit te oefenen, zijn gelijkgestemde gemeenten nodig

Het Algemeen Bestuur beslist op basis van art. 11, lid 5 van de gemeenschappelijke regeling bij meerderheid van stemmen. De zienswijze op Kaderbrief 2027 is ambtelijk afgestemd met de regiogemeenten. De inschatting is dat veel gemeenten op de verschillende beslispunten vergelijkbare standpunten innemen.

1.2 Door een toename van het risicoprofiel, moeten wij als gemeente rekening houden met een groter financieel aandeel omdat de eigen reserve van de GGD niet alle kosten zelf kan dekken.

Als gemeenteraad verwachten wij dat het Dagelijks Bestuur van de GGD hier actief op stuurt door:

- Een actuele risicoanalyse op te laten stellen waarin de financiële, personele en juridische risico's worden onderbouwd;
- Transparantie richting gemeenten over doorwerking van deze risico's in toekomstige gemeentelijke bijdragen.

1.3 GGD vraagt om een heroverweging van begrotingssystematiek, wat kan betekenen dat we in de toekomst mogelijk meer moeten gaan betalen

We constateren inderdaad dat de huidige begrotingsmethodiek van de GGD geen automatische compensatie kent bij stijgende inwonersaantallen, terwijl woningbouw en bevolkingsgroei het beroep op de GGD-dienstverlening vergroten. Gemeenten ontvangen via het gemeentefonds extra middelen bij stijging van inwonersaantal. We verzoeken het Dagelijks Bestuur om dit bij de begrotingsmethodiek te benoemen. Ook vragen we de GGD om de regionale adviesfunctie te betrekken bij dit proces.

Financiën

De kaderbrief bevat geen financiële vertaalslag. Deze vertaalslag wordt gemaakt in de conceptbegroting 2027. De gemeenteraad krijgt de mogelijkheid om ook hierop een zienswijze in te dienen.

Tijdspad

De commissie Samenleving & Bestuur bespreekt de zienswijze op 3 december 2025 en de gemeenteraad op 16 december 2025. In het voorjaar van 2026 wordt de conceptbegroting 2027 voorgelegd aan alle gemeenten in Gelderland-Zuid. De gemeenteraad krijgt de mogelijkheid om ook hierop een zienswijze in te dienen.

Duurzaamheid

n.v.t.

Communicatie/Participatie

n.v.t.

Evaluatie

Het DB geeft een schriftelijke reactie op de ingediende zienswijzebrief. Aan de hand daarvan kan worden bepaald of het beoogde doel is behaald.

Bijlagen

- Bijlage 1: Zienswijze Kaderbrief 2027 GGD Gelderland-Zuid
- Bijlage 2: Kaderbrief 2027 GGD Gelderland-Zuid

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders

Dyanne Kocken
secretaris

Daphne Bergman
burgemeester