

Aan het Dagelijks Bestuur van
de Modulaire gemeenschappelijke Regeling
Rijk van Nijmegen
Postbus 38165
6503 AD Nijmegen

Datum : 30 januari 2024
Kenmerk : UI23.02451
Kenmerkcode : 
Uw contact : Pearl van Neer
Telefoon : 14 024
Onderwerp : Zienswijze Kaderbrief MGR Rijk van Nijmegen 2025

Geachte leden van het Dagelijks Bestuur,

U heeft ons op 1 december 2024 de jaarlijkse Kaderbrief met daarin de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de meerjarige begroting van de MGR 2025-2028 toegezonden. Zoals gebruikelijk wordt de aangesloten gemeenten verzocht aan uw bestuur een zienswijze uit te brengen op uw geschtetse kaders vóór 1 februari 2024. Op 11 december 2023 organiseert u een regionale raadsbijeenkomst, waarin u de Kaderbrief nader toelicht.

In onze vergadering van 30 januari 2024 hebben wij onze zienswijze op de beleidsmatige en financiële kader voor de meerjarenbegroting van de MGR 2025 - 2028 vastgesteld. Wij kunnen instemmen met de Kaderbrief 2025, maar hebben wij nog wel enkele verzoeken en kanttekeningen die wij willen meegeven. Deze zullen we hieronder benoemen en nader toelichten.

Algemeen

WerkBedrijf herkent de uitdagingen van de krappe arbeidsmarkt die alle werkgevers in Nederland ondervinden. Daarom is het goed om te zien dat er ontwikkelen binnen de CAO's plaatsvinden die goed aansluiten bij de vragen van de arbeidsmarkt. Ook het recente akkoord voor de CAO van de sociale werkvoorziening, gesloten door Cedris, VNG en de vakbonden is een welkome ontwikkeling. Dit verbetert de noodzakelijke arbeidsvoorwaarden en harmoniseert de reiskostenvergoedingen met andere cao's. We juichen deze laatste ontwikkeling hard toe, het college B&W uit Beuningen heeft de actie [#ikzitklem](#) dan ook van harte gesteund.

Wat betreft het informatieprotocol, de gemeenteraad en het college willen het nieuwe informatieproduct aangrijpen om meer informatie uit te wisselen over het gebruik van loonkostensubsidies, nieuwe beschut plekken, meer inzicht te krijgen in de samenwerkingen met Beuningse ondernemers en dieper in te gaan op het aantal aanmeldingen, geleverde dienstverlening,

en ingezette trajecten. Daarom zijn wij verheugd dat u aangeeft dat in het tweede kwartaal van 2024 een informatieprotocol voor kunt leggen voor een zienswijze en dat u dit proces afstemt met de agendacommissie MGR. Denkt het bestuur dat deze planning nog steeds haalbaar is?

WerkBedrijf

Uw bestuur geeft terecht aan dat jullie signaleren dat het kandidatenbestand de afgelopen jaren ingrijpend aan het veranderen is. Door de krappe arbeidsmarkt vinden degenen die gemakkelijk werkbaar zijn sneller een baan. Dit laat een groep over die meer uitdagingen ondervindt bij het vinden van werk en vaak intensievere, langdurige begeleiding nodig heeft. Deze kandidaten hebben mogelijk baat bij een creatieve benadering zoals jobcarving en jobcoaching, waarbij banen worden aangepast of gecreëerd om hun unieke vaardigheden en behoeften te accommoderen.

Daarnaast merkt uw bestuur op dat met de sluiting van de WSW en Wajong, mensen die voorheen van deze voorzieningen gebruikmaakten, nu onder de Participatiewet vallen. Dit heeft geleid tot een toename van het aantal kandidaten met uiteenlopende behoeften en achtergronden.

Een bijzonder zorgwekkende trend is dat, hoewel het totale aantal kandidaten bij WerkBedrijf stabiel blijft, het aandeel dat direct naar werk bemiddelbaar is – degenen die 'werkfit' zijn – blijft dalen. Dit baart ons allemaal grote zorgen en benadrukt de noodzaak voor aangepaste strategieën en ondersteuning om deze groep effectief te helpen.

Het is daarom een goed moment om inderdaad te kijken naar de doelstellingen en KPI's in het informatieprotocol, de gemeente Beuningen werkt graag aan mee aan deze ontwikkelingen.

Uw voorstel om de jaarstukken in drie taakgebieden te verdelen, vinden wij een positieve stap. Deze indeling sluit goed aan bij de diensten die WerkBedrijf levert. De taakgebieden zijn:

- 1. Voorkomen van Instroom in de uitkering:** We zouden graag specifieke data zien over het aantal NUG'ers dat in elke gemeente geholpen wordt.
- 2. Beëindigen van afhankelijkheid van de uitkering:** Informatie over mensen die met behoud van een gedeeltelijke uitkering aan het werk zijn, is voor ons van belang.
- 3. Minimaliseren van afhankelijkheid van publieke middelen:** Een overzicht van uitgegeven loonkostensubsidies, het aantal gerealiseerde nieuw beschutte werkplekken en hun verhouding tot het aantal indicaties in onze arbeidsregio.

Wat betreft de bezuinigingstaakstelling, vermeldt uw bestuur dat deze wordt verdeeld op basis van het participatiebudget 2025 en daarna vaststaat. Kunt u meer informatie geven over hoe dit precies in zijn werk gaat en wat de gevolgen zijn voor de gemeenten?

Onderdeel loonkostensubsidie

Zoals uw bestuur aangeeft wordt het budget voor loonkostensubsidie op basis van realisatie van voorgaande jaren vastgesteld. Daarom zou de gemeente Beuningen graag zien dat bij de tussenrapportage wordt gemeld hoeveel LKS er het afgelopen jaar is uitgegeven. Zo kunnen wij beter onze regieverantwoordelijkheden nemen en samen met u tussentijds monitoren of het voorlopige budget toereikend is of dat er stappen ondernomen worden.

RivN

Volgt later door Angela Daanen

Tot slot, wij wensen u veel succes toe met het opstellen van de begroting 2025-2028 en zien deze met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
De raad

Esther Jonkman
Raadsgriffier

Daphne Bergman
Voorzitter