

Het bestuur van de MGR
Mevrouw L. Braam
Postbus 38165
6503 AD NIJMEGEN

Datum :
Kenmerk : CONCEPT
Kenmerkcode : 
Uw contact : Gert-Jan ten Brinke
Telefoon : 14 024
Onderwerp : zienswijze Kaderbrief 2022 en andere voorstellen

Geacht bestuur,

Op 27 november 2020 hebben wij uw Kaderbrief 2022 en uw brief over het voorgenomen besluit voor het oprichten van een detacheringsfaciliteit in een stichting ontvangen. Op 13 november jl. ontvingen wij van u de brief over de budgetoverheveling van € 0,9 miljoen van 2020 naar 2021.

Onze gemeente kan hierop een zienswijze geven of wensen en bedenkingen kenbaar maken. U heeft ons gevraagd u deze voor 1 februari 2021 kenbaar te maken. In deze brief vraagt u om onze zienswijze hierover in te dienen voor 1 februari 2020.

De gemeenteraad heeft in zijn vergadering van 26 januari 2021 ingestemd met de volgende zienswijze.

Kaderbrief 2022

Wij vinden het een goede ontwikkeling dat u in de Kaderbrief 2022 uitgebreider dan in voorgaande jaren ingaat op de beleidsmatige ontwikkelingen, maatschappelijk effect en uitvoeringszaken van het WerkBedrijf.

Een evaluatie naar de realisatie van het maatschappelijk effect in de afgelopen vijf jaar is een goed uitgangspunt voor een verdere aanscherping van de ambities.

Positief is ook dat er specifieke aandacht is voor de gevolgen van de coronacrisis. Er wordt rekening mee gehouden dat er meer werkzoekenden begeleidt moeten worden naar werk. Ook is de wens van de gemeenten opgenomen dat WerkBedrijf en Leerwerkloket diensten gaan leveren in het integraal aanbod aan zzp-ers met een Tozo, zoals omscholing en arbeidsbemiddeling, en daarmee meewerkt om de (wettelijke) doelgroep te verbreden.

In de Kaderbrief geeft de MGR aan meer in te gaan op uitvoeringszaken van WerkBedrijf die niet vastliggen om zo meer ambitie uit te stralen. Het dagelijks bestuur heeft daarom vijf punten

toegevoegd die accenten in de uitvoering weergeven (ervaringen kandidaten en ondernemers, detacheringen, verbreding doelgroep en regionale mobiliteitsteams en kansberoepen).

Dit is een positieve ontwikkeling, maar om aan te sluiten bij de wens van onze gemeenteraad om meer grip te krijgen op de MGR en andere gemeenschappelijke regelingen, vragen wij om uiteindelijk in de begroting indicatoren op te nemen om het effect van deze ambities van WerkBedrijf in beeld te brengen.

We hebben geen opmerkingen over de Kaderbrief 2022 wat de module iRvN betreft.

Oprichting stichting voor een detacheringsfaciliteit

Voor werkzoekenden met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt is het moeilijk om een baan bij een ondernemer te vinden, omdat ze de risico's te groot vinden. De huidige beschikbare middelen, zoals loonkostensubsidie, hebben te weinig effect. Ondernemers zijn bereid om deze werkzoekenden in dienst te nemen, maar vragen om een voorziening die hen ontzorgt en risico's vermindert.

De oprichting van een detacheringsfaciliteit is lang gekoesterde wens om daarmee meer mensen uit deze kwetsbare groep aan het werk te helpen. We zijn daarom positief over het voorstel. Wij vinden het wel belangrijk de effectiviteit te monitoren.

Brief 'Zienswijze op voornemen om budget over te hevelen naar 2021'

Op basis van de Tussenrapportage van de MGR verwacht de module WerkBedrijf een overschot op het Participatiebudget van € 1,8 mln. als gevolg van de coronacrisis.

Het dagelijks bestuur van de MGR verzoekt de gemeenten € 0,9 mln. over te hevelen naar 2021 en dat in te zetten voor extra dienstverlening in het kader van de Tozo en een 100-banenplan om mensen uit de Participatiewet (tijdelijk) te plaatsen en zo bij te dragen in het behalen van de gewenste uitstroom, die achterblijft als gevolg van de coronacrisis.

Het is een inventieve manier om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (tijdelijk) aan het werk te helpen. Een belangrijk neven doel is het werk in de regio te behouden dat aansluit op de competenties van een groot deel van de kandidaten.

Wij adviseren positief over de investering, omdat het banen betreft waaraan in onze regio behoefte bestaat. Wij vragen wel aandacht voor de doorplaatsing van kandidaten naar een duurzaam dienstverband na afloop van het tijdelijke contract.

Vragen?

Heeft u hierover nog vragen? Dan kunt u contact opnemen met Gert-Jan ten Brinke via telefoonnummer 14 024 of per e-mail. g.t.brinke@beuningen.nl.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders

Dyanne Kocken
secretaris

Daphne Bergman
burgemeester